

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника КНП «Обласна клінічна психіатрична лікарня Кіровоградської обласної ради»

Структура, принципи формування та розмір винагороди генерального директора КНП «Обласна клінічна психіатрична лікарня КОР» (надалі – Керівник) визначені положенням розділу 3 «Умови матеріального забезпечення керівника» Контракту від 20.09.2022 року №217-гр, укладеного між Кіровоградською обласною радою (надалі – Власник) та Керівником (зі змінами, внесеними до Контракту додатковою угодою від 31.07.2024 року відповідно до Розпорядження голови КОР від 30.11.2024 року №496-гр).

Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначаються за згодою сторін і не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством України.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» виходячи з установлених:

посадового окладу за фактично відпрацьований час. Розмір посадового окладу Керівника підприємства забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників і не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків;

умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за:

квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

рік - у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

При цьому, у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді, розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії відповідно до цієї постанови;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану, винагорода (премія) не нараховується.

Доплати до посадового окладу за науковий ступінь кандидата або доктора наук у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків і за вчене звання старшого наукового співробітника у розмірі 25 відсотків та професора 33 відсотки, якщо підприємство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність.

Доплати проводяться у разі, коли діяльність Керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням.

Щомісячну надбавку за стаж наукової діяльності для працівників, робота яких пов'язана з науковою, науково-технічною діяльністю, у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків, понад 20 років - 30 відсотків;

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка, за попереднім письмовим погодженням із головою Кіровоградської обласної ради, тривалість якої визначена згідно із законодавством України.

Керівникові підприємства можуть виплачуватися також:

грошова допомога в розмірі не більш як шість посадових окладів, у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику підприємства не надаються.

Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу здійснюються за письмовим погодженням із Органом управління майном, у разі відсутності заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємства та з платежів до державного і місцевих бюджетів, у межах затвердженого фонду на оплату праці.

У разі неналежного виконання умов Контракту розмір премій, надбавок і доплат зменшується, або вони не виплачуються, за рішенням Органу управління майном.